

Lean Portfolio Management & Strategische Führung

HERZLICH WILLKOMMEN!

HEUTE

- ✓ Lean Portfolio Management
Die Grundlagen
- ✓ Strategie & Operative verbinden
In der Praxis
- ✓ Strategische Führung
Von - zu
- ✓ Zeit für Fragen/ Eure Challenges



Anja Wesbuer

Senior Consultant,

BlinkLane Consulting



Daniela Resch

Consultant & Leadership Coach,

BlinkLane Consulting

BLINKLANE: A HIGHBERG COMPANY

2007 GEGRÜNDET

WIR UNTERSTÜTZEN UNTERNEHMENS-
TRANSFORMATIONEN
IM DIGITALEN ZEITALTER

BlinkLane Consulting



EUROPÄISCHE CONSULTING GRUPPE

MIT BÜROS AMSTERDAM (NL), IN PARIS
(FR), BOSTON (USA)
UND BANGALORE (IND)



WIR SIND GESPANNT **AUF EUCH!**

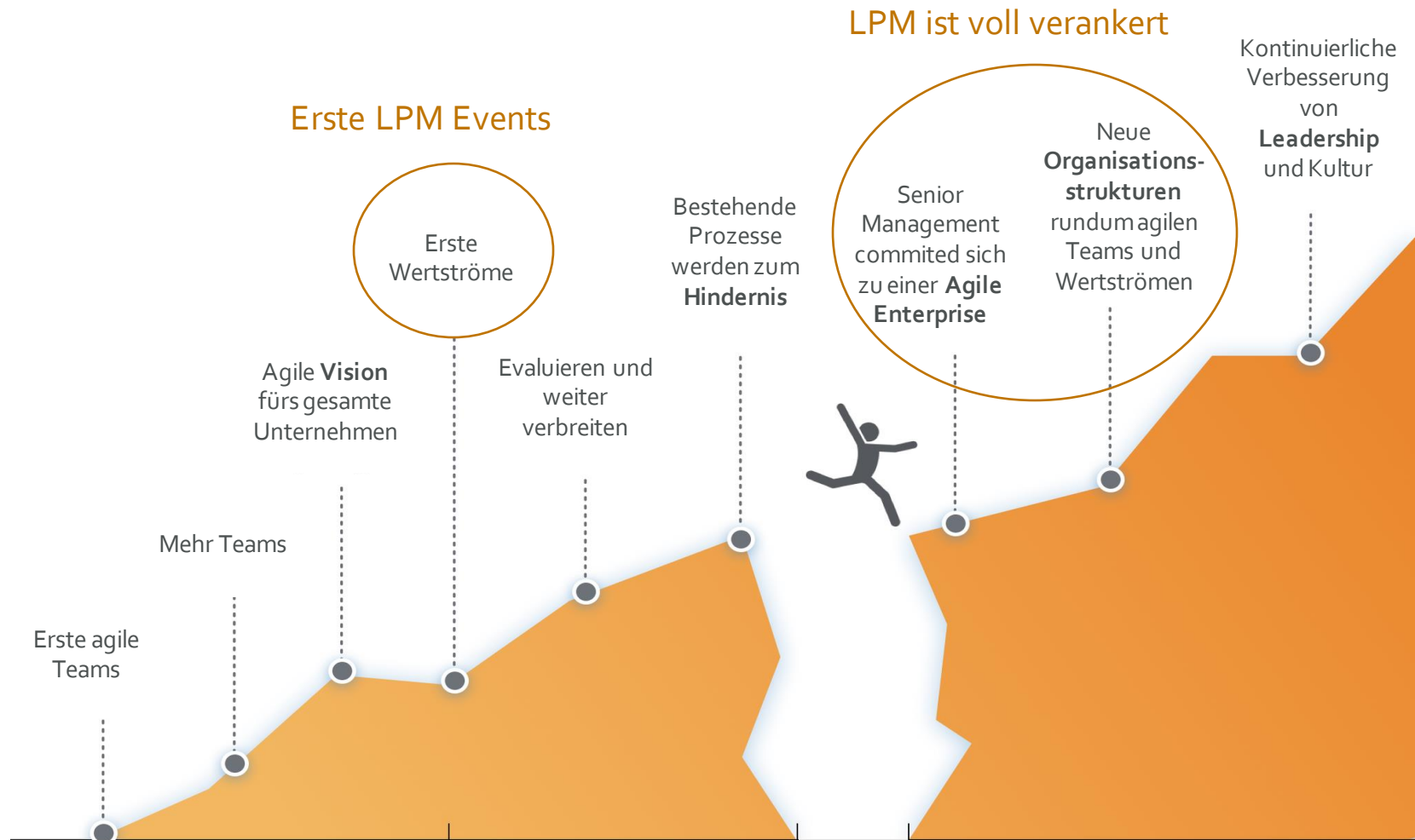
Welche Rolle hast du?

Wie weit fortgeschritten ist die agile Transformation in deinem Unternehmen?

- a. Einige Teams arbeiten agil
- b. Wir haben auch ein Team von Teams
- c. Wir skalieren bereits und beginnen mit Lean Portfolio Management



SPRUNG ÜBER DEN ABGRUND



01

LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT DIE GRUNDLAGEN

HÄUFIGE FEHLER BEI DER STRATEGIEAUSFÜHRUNG & DEREN **EFFEKT**

01

MANGELNDE AUSRICHTUNG AUF GEMEINSAME ZIELE



VAGE PRIORITÄTEN,
REVIERKÄMPFE

02

WENIG FOKUS UND KNAPPE RESSOURCEN



VIELES ANFANGEN,
WENIG ZU ENDE
BRINGEN

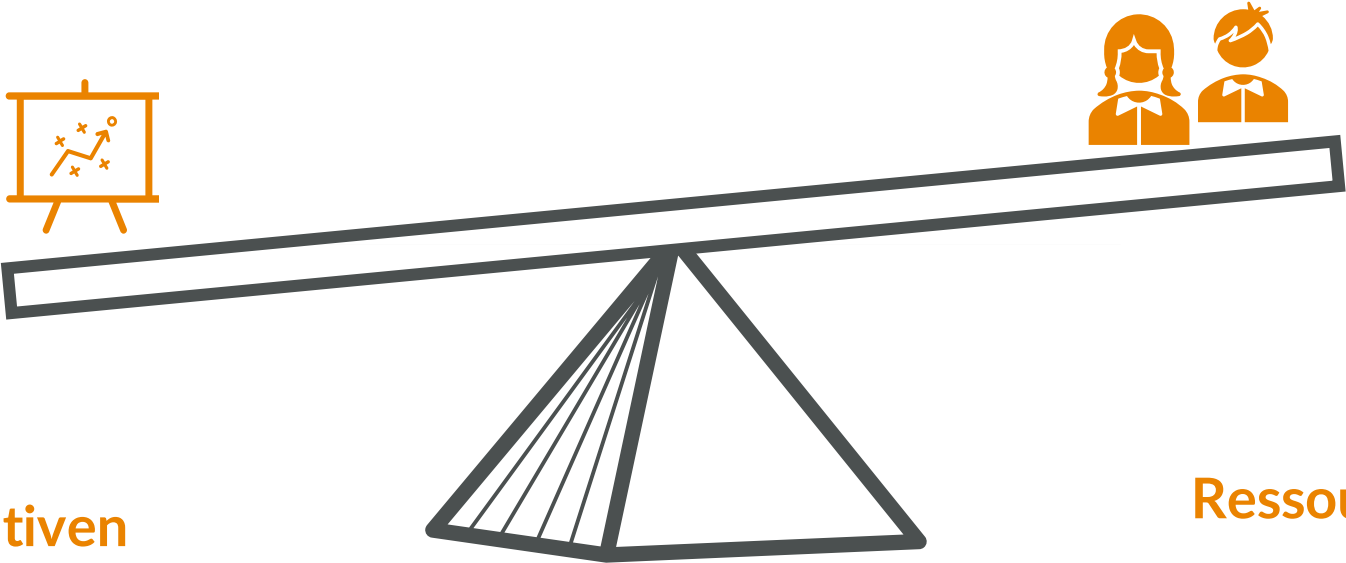
03

KEIN REGELMÄSSIGES FEEDBACK ZU
ERZIELTEN ERGEBNISSEN



BLINDE AUSFÜHRUNG

EIN KLASSISCHES UNGLEICHGEWICHT



Initiativen

Strategie | Epics | Projekte |
Kampagnen

Unbegrenzt & schwierig zu ermitteln

Ressourcen

Personen | Vermögenswerte | Wissen |
Geld | Infrastruktur

Begrenzt & Ist-Werte

MIT LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT **DIE BALANCE FINDEN**



TRANSPARENZ SCHAFFEN
SICHERSTELLEN, DASS JEDER IN DER LAGE IST, SEINEN BEITRAG ZU DEN
UNTERNEHMENSZIELEN ZU MAXIMIEREN



KURZFRISTIG
NACHFRAGEBEZOGENE ÜBERLASTUNG VERMEIDEN/ DIE ORGANISATION NICHT
ÜBERFLUTEN

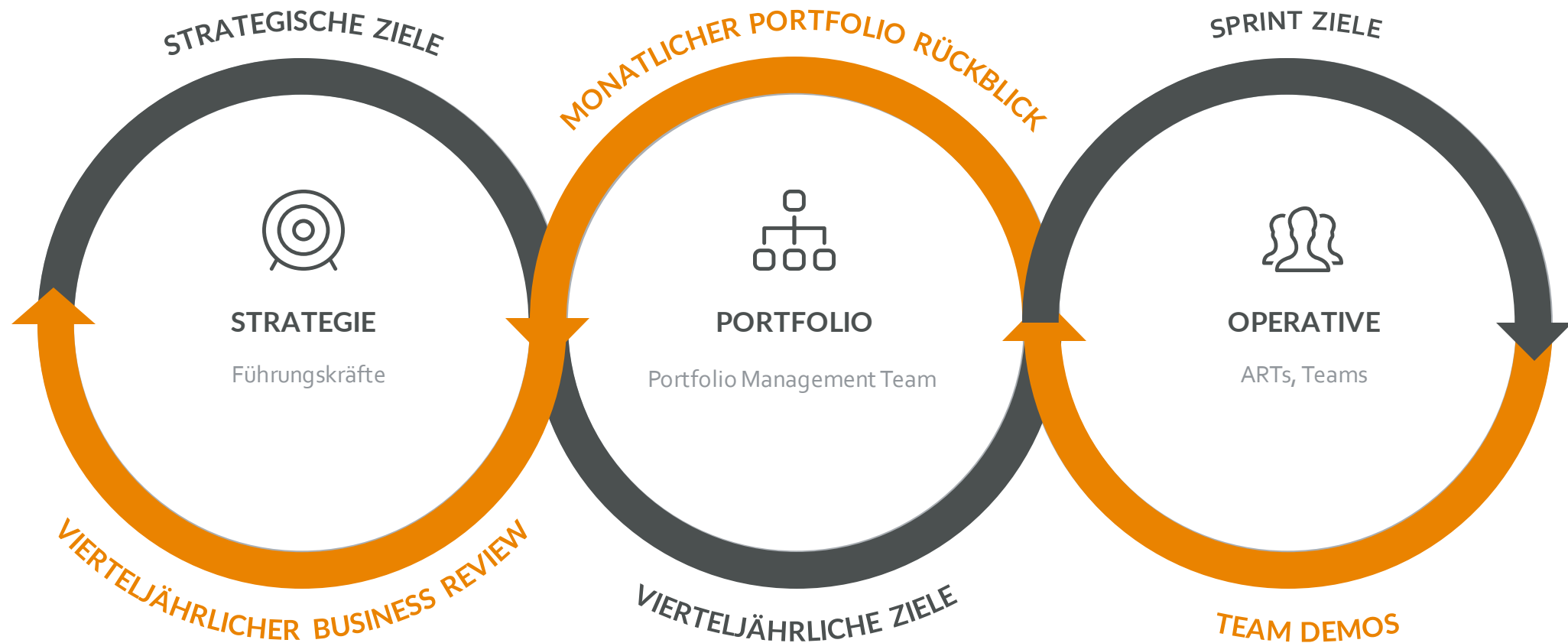


LANGFRISTIG
MENSCHEN, FÄHIGKEITEN UND RESSOURCEN MIT STRUKTURELLER NACHFRAGE IN
EINKLANG BRINGEN

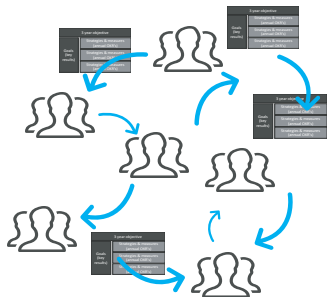
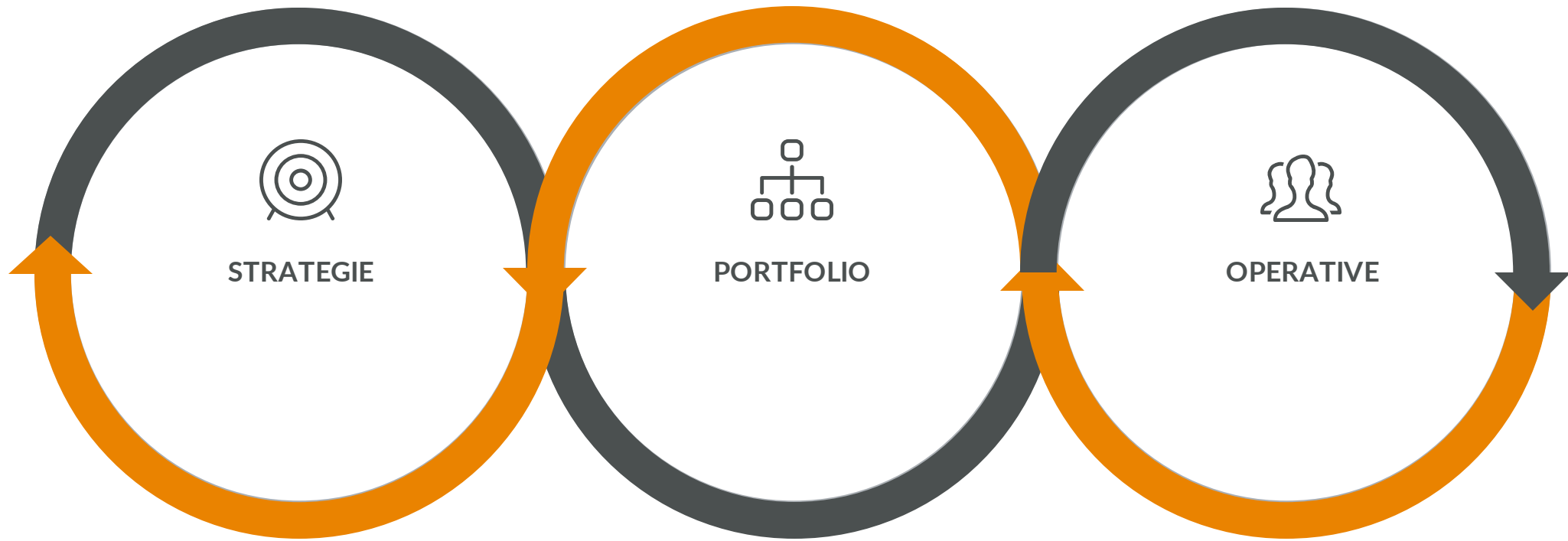
02

**STRATEGIE MIT OPERATIVE
VERBINDEN
DIE PRAXIS**

IDEAL: EIN STRUKTURIERTER FLOW VON DER STRATEGIE BIS ZUR AUSFÜHRUNG, UND ZURÜCK



BEISPIELE ZU STRATEGIE & OPERATIVE

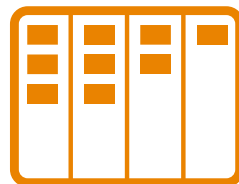


	Q-1 (look back)		Current Q		Current Q+1	
	Business unit A	Business unit B	A	B	A	B
Strategic goals						
Customer focus				TOP		
Agile WoW					TOP	
Digital products	Product 1	Product 2		TOP		
		Product 3			TOP	
			Product 4			



DIE PRAXIS: LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT

Kernprinzipien



FLOW ERREICHEN

Erfassen von grossen Arbeitspaketen und diese im Portfolio Kanban transparent machen.



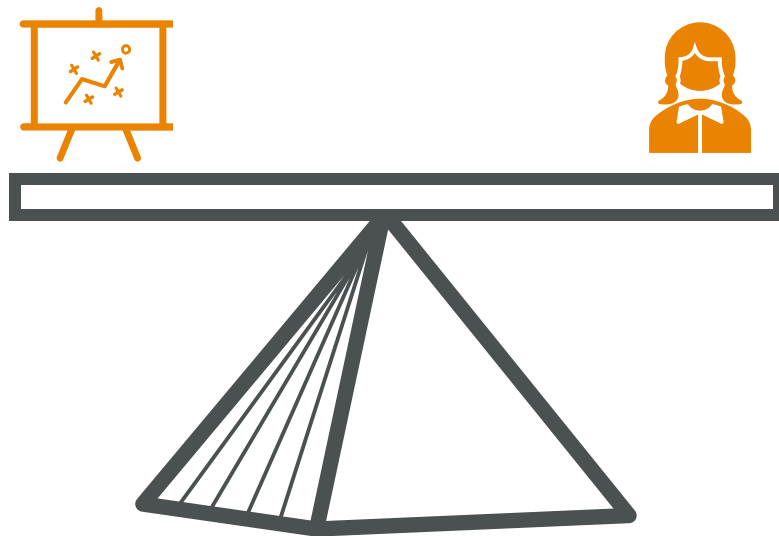
KONTINUIERLICHE PRIORISIERUNG

Routine-Meetings helfen, um kontinuierliche Aufmerksamkeit zu gewährleisten, um die wertvollste Arbeit oder die risikoreichsten Annahmen zu priorisieren.

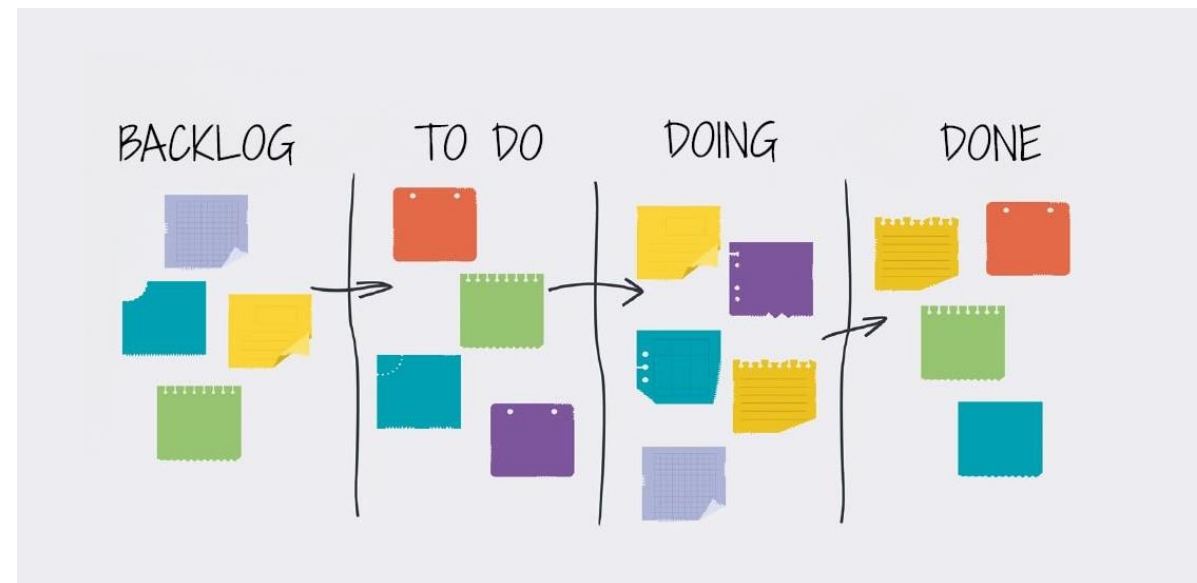
LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT: **SCHAFFT BALANCE**

... zwischen Angebot und Nachfrage, um den höchsten Mehrwert für den Kunden zu erreichen

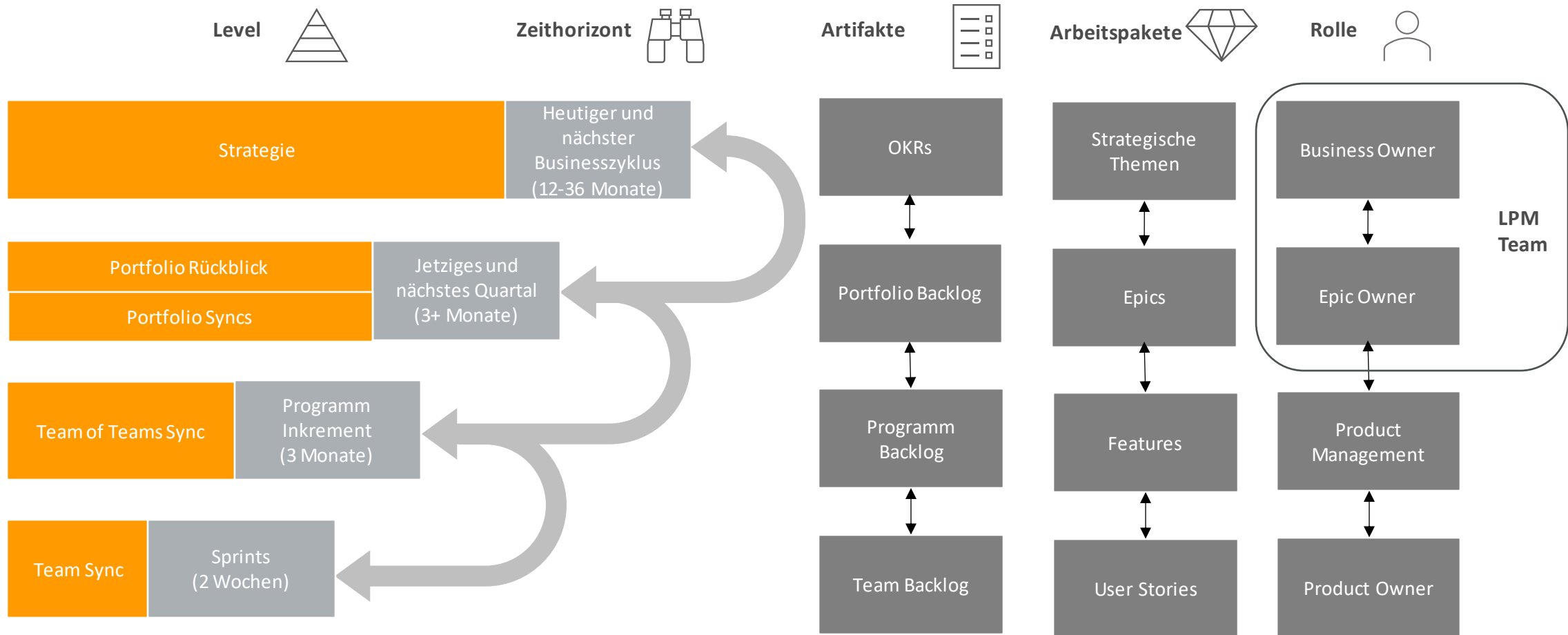
Deutliche Prioritäten setzen und kommunizieren...



... und Transparenz schaffen in Arbeitspaketen und Prioritäten



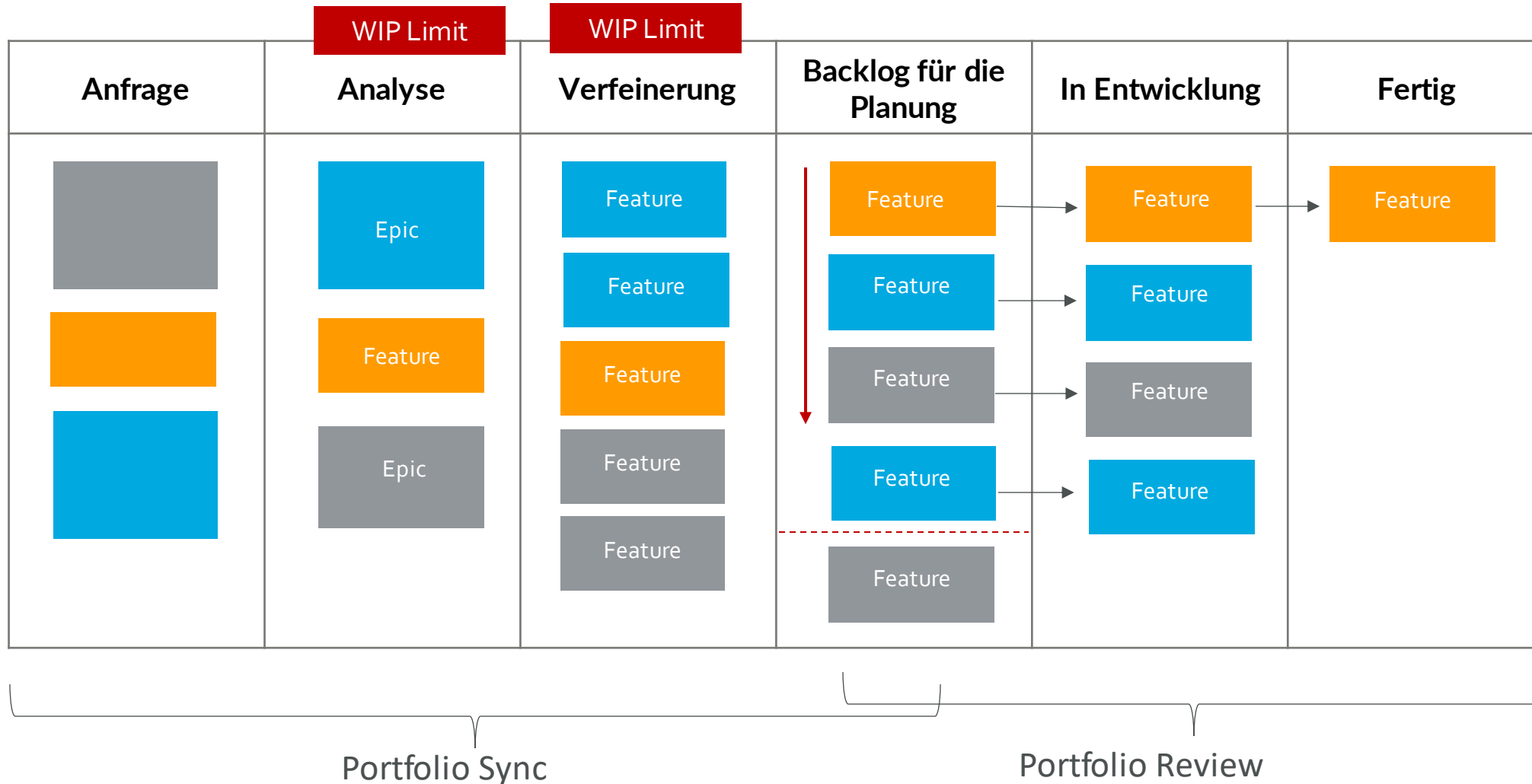
FLOW: ARTIFAKTE, ARBEITSPAKETE, ROLLEN



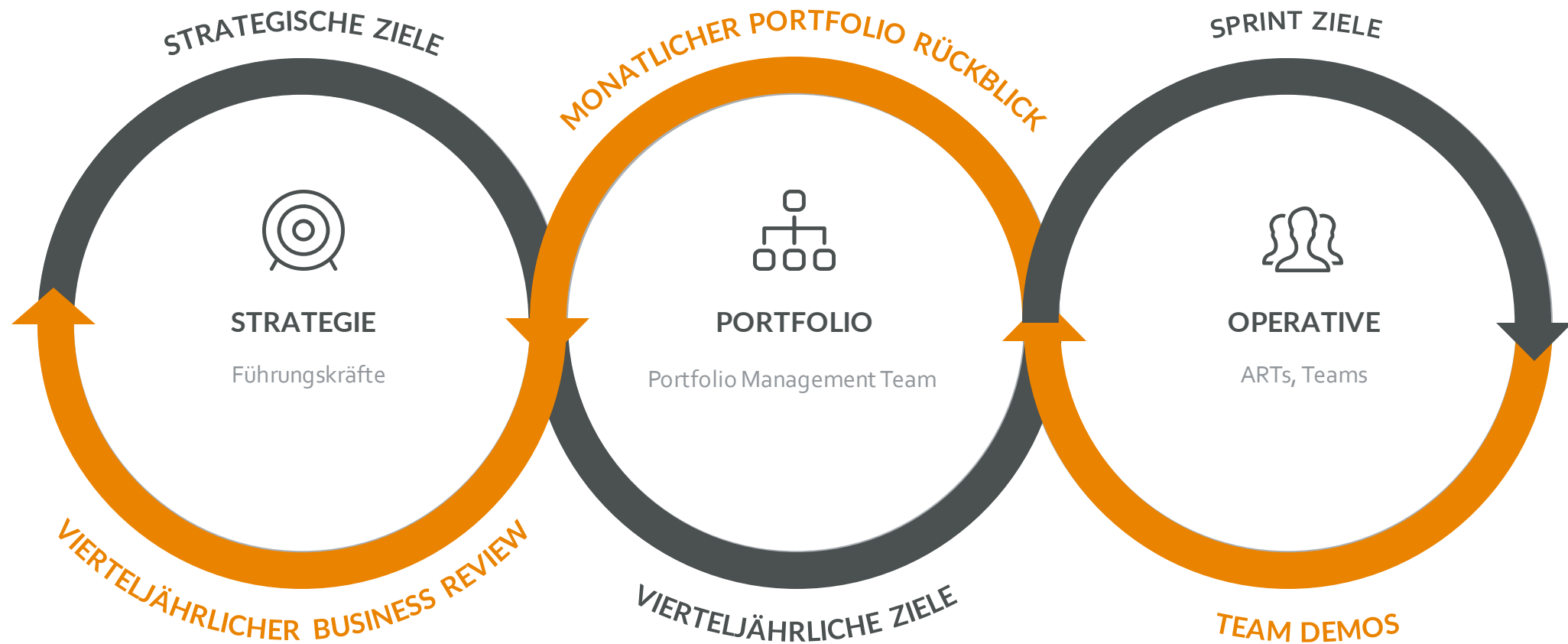
E2E Mehrwert!

DER PORTFOLIO KANBAN: BIETET ÜBERSICHT

... über Prioritäten und Flow der Arbeit



ZUSAMMENFASSUNG: AUSRICHTUNG, TRANSPARENZ & FOKUS



UNSER 6-SCHRITT-ANSATZ ZUR EINRICHTUNG AGILER PORTFOLIO-OPERATIONEN



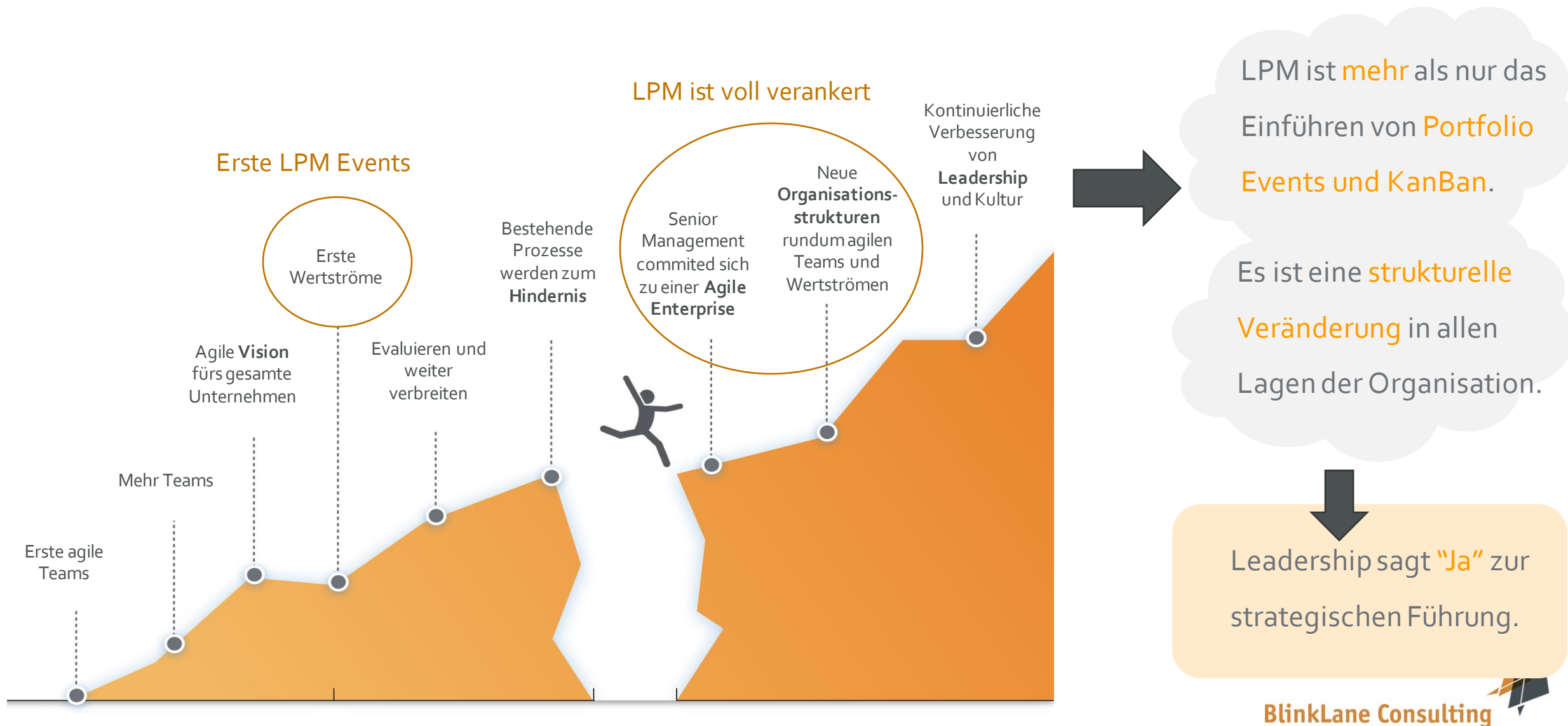
Strategische Führung



03

STRATEGISCHE FÜHRUNG IN EINER TRANSFORMATION

SPRUNG ÜBER DEN ABGRUND



STRATEGISCHE FÜHRUNG



INKREMENTELLE FÜHRUNG

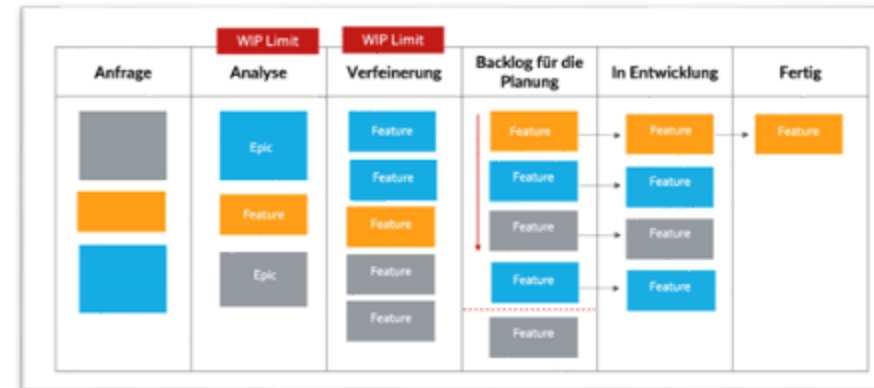
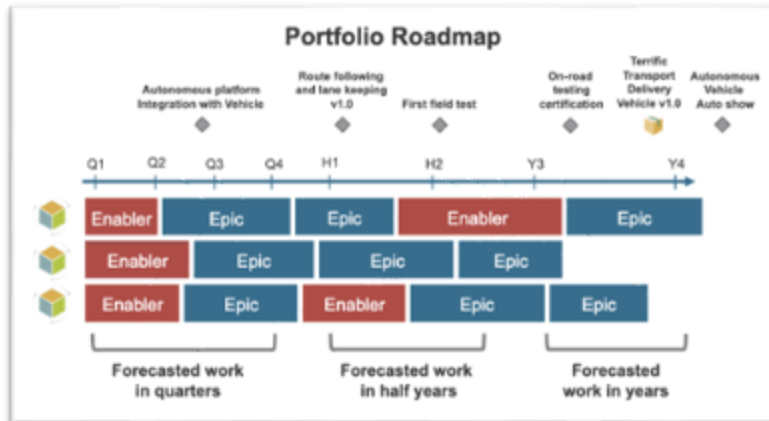
VON



ZU

Führung durch **Genehmigung**
des Jahresplanes und Budgets

Führung durch kontinuierliches
Spiegeln des **Business Values** und
der **Prioritäten**



GESUNDE KONFLIKTE UMARMEN



VON

Individuell-Abstimmungen
über Priorität und
Ressourcen.



ZU

Offene, transparente Gespräche
über (De)priorisierung.
"One Voice"

NEIN!

COMMITMENT ZU UNTERNEHMENSAGILITÄT

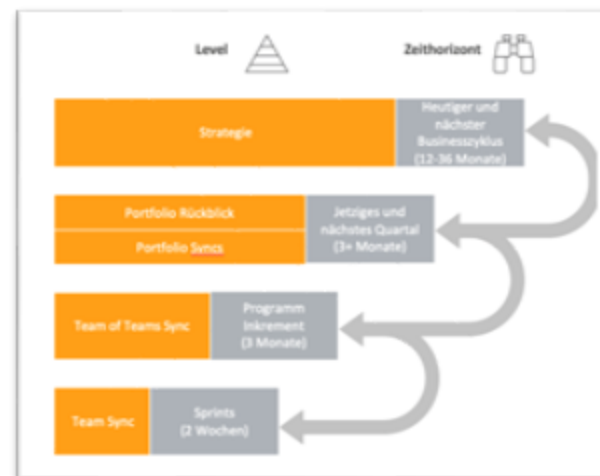
VON

Den **Auftrag** zu einem
Portfolio 'Project' zu geben



ZU

Zeit- und Ressourcen Commitment
für strategischen Flow in allen Lagen
des Unternehmens



WIE WIR UNTERSTÜTZEN



Klarheit in Rollenerwartungen



Moderieren von Leadership Sessions



Persönliches Coaching





FRAGEN?
SEHR GERNE!



ANJA WESBUER 
ANJA.WESBUER@BLINKLANE.COM



DANIELA RESCH 
DANIELA.RESCH@BLINKLANE.COM

INTERESSANTES ZUM **LESEN UND HÖREN**

Artikel zum Thema Strategischer Flow

<https://www.blinklane.com/focus-areas/strategic-flow/>

Artikel zum Thema Agile Skalierung

<https://www.blinklane.com/focus-areas/scaling-agile/>

BlinkCast bei Spotify:

<https://open.spotify.com/show/0XjMcXscmWAdotu4wEaASS>